|  |  |
| --- | --- |
| Приложение 4 к рабочей программе дисциплины | |
| **ПСИХОЛОГИЯ ТРУДА** | |
| **Фонд оценочных средств** | |
| Направление/ специальность подготовки | 20.04.01 Техносферная безопасность |
| Специализация/ профиль/ программа подготовки | Производственная безопасность |
| Уровень высшего образования | Магистратура |
| Форма обучения | Очная, заочная |
| Факультет | Е Оружие и системы вооружения |
| Выпускающая кафедра | Е5 Экология и производственная безопасность |
| Кафедра-разработчик | Е5 Экология и производственная безопасность |
| Год приема | 2023 |

**ФОС по дисциплине «Введение в специальность»**

**ОП ВО 20.04.01 Техносферная безопасность «Производственная безопасность», форма обучения очная**

ПСК-2.02 — способен организовывать и проводить мероприятия, направленные на снижение уровней профессиональных рисков.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Номер задания** | **Содержание вопроса** | **Компетенция** | **Время ответа, мин.** |
|  | Установите соответствие:  А. Средства труда  Б. Производственная среда  В. Условия труда  Г. Охрана труда  1. то, чем человек воздействует на предмет труда  2. совокупность физических, химических, биологических и социальных факторов, воздействующих на человека в процессе его трудовой деятельности  3. совокупность факторов производственной среды, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда  4. система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Установите соответствие:  А. Психология труда  Б. Инженерная психология  В. Эргономика  1. отрасль прикладной психологии, изучающая психологические аспекты и закономерности трудовой деятельности и трудовых навыков человека  2. отрасль психологии, исследующая процессы и средства информационного взаимодействия между человеком и машиной, а также техническими средствами автоматизации  3. наука, изучающая особенности деятельности человека (или группы людей) в условиях производства и жизнедеятельности с целью оптимизации орудий труда, условий и процесса труда | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Более высокие требования к руководителям в отношении заботы о подчиненных предъявляют:  1. молодежный коллектив  2. женский коллектив  3. коллектив опытных работников  4. мужской коллектив | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Выделите профессию с абсолютной пригодностью:  1. врач  2. космонавт  3. продавец  4. библиотекарь | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Состояние, НЕ приводящее к потере работоспособности:  1. напряженность  2. монотония  3. утомление  4. психическое пресыщение | ПСК-2.02 | 1 |
|  | При утомлении наблюдается следующее изменение:  1. деструкция мотивационной сферы  2. повышение мыслительной активности  3. возрастает объем внимания  4. улучшается память | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Для чего нужен индивидуальный стиль в работе?  1. для карьерного роста  2. для освоения профессии  3. для компенсации слабых сторон и использования природных преимуществ  4. для предотвращения утомления | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Что не относится к профессионально-важным качествам (ПВК):  1. направленность личности  2. поведение  3. способности  4. мотивы | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Ученые видят следующий путь повышения надежности человека в экстремальных условиях:  1. нравственно-эстетическое воспитание  2. разнообразие и усложнение условий работы  3. профессиональный психологический отбор | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Согласно концепции К. Марбе о распределении несчастных случаев (на основе данных страхового общества) "Umfaller" или **"Несчастники"** это -  1. лица, не имевшие ни одного несчастного случая  2. лица, имевшие по одному несчастному случаю  3. лица, имевшие по два и более несчастных случая | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Собеседование, которое строится вокруг фактов из жизни кандидата, его прошлого опыта  1. ретроспективное  2. лонгитюдное  3. структурированное  4. биографическое | ПСК-2.02 | 1 |
|  | **Внешним**мотивационным фактором труда является…  1. собственные мотивационные факторы профессии  2. возможности для реализации внепрофессиональных целей  3. фактор давления  4. гигиенический фактор | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Что является **объектом** психологии труда?  1. психологическая сущность трудовой деятельности, особенности личности работающего и его взаимодействие с производственной средой  2. труд как специфическая активность человека, идентифицирующего себя с определенным профессиональным сообществом  3. взаимодействие в системе «человек – машина»  4. взаимодействие в системе «человек – человек» | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Что является **объектом** психологии труда?  1. человек — деятельность  2. человек — группа людей  3. человек — художественный образ  4. человек – система | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Метод получения первичной информации о профессии, основанный на устном или письменном обращении к работникам с соответствующими вопросами, называется:  1. опрос  2. интервью  3. тестирование  4. семинар | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Напряжение, вызванное однообразием выполняемых действий, невозможностью переключения внимания, повышенными требованиями к концентрации и устойчивости внимания, — это  1. монофония  2. политони  3. полифония  4. монотония | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Что относится к психофизиологическим опасным и вредным производственным факторам?  1. воздействия различных микроорганизмов, а также растений и животных  2. физические и эмоциональные перегрузки, умственное перенапряжение, монотонность труда  3. электрический ток, кинетическая энергия движущихся машин и оборудования или их частей  4. недопустимые уровни шума, вибрации, инфра- и ультразвука | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Что относится к психофизиологическим опасным и вредным производственным факторам?  1. возбуждение  2. депрессия  3. утомление  4. концентрация | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Согласно концепции безопасности Д. Петерсона, основным критерием "Принципа **пропаганды** безопасности" является:  1. гласность  2. конфиденциальность  3. подверженность  4. секретность | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Направление психологии, изучающее трудовую деятельность, называется…  1. инженерной психологией  2. психологией труда  3. психологией массовых коммуникаций  4. психология личности | ПСК-2.02 | 1 |
|  | В психологии труда труд – это…  1. целесообразная, формально материальная и нематериальная, орудийная деятельность человека, направленная на удовлетворение потребностей индивида и общества  2. подчиненная определенному мотиву целенаправленная активность субъекта, обеспечивающая удовлетворение каких-либо потребностей  3. активное взаимодействие с окружающей действительностью, в ходе которого живое существо целенаправленно воздействует на объект  4. психическая закономерность деятельности и личности человека в области правовых отношений | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Разумное чередование труда и отдыха в трудовом процессе — это \_\_\_\_\_\_\_\_ труда.  1. целесообразность  2. динамика  3. структура  4. режим | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Часть функционально-производственного пространства, приспособленная для выполнения работником производственного задания или исполнения должностных обязанностей, — это:  1. рабочее место  2. зона ответственности  3. трудовой пост  4. территория труда | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Способность человека противодействовать опасности в труде существенно зависит от одного из основных факторов. Здесь играют роль такие качества как опыт, знания, навыки и умение безопасно трудиться:  1. психофизиологический  2. практический (профессиональный)  3. мотивационный  4. биологический | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Перечень научно-обоснованных норм и требований профессии к видам профессиональной деятельности и качествам личности специалиста – это | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Разумное чередование труда и отдыха в трудовом процессе — это \_\_\_\_\_\_\_\_ труда. | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Часть функционально-производственного пространства, приспособленная для выполнения работником производственного задания или исполнения должностных обязанностей, — это: | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Термин, описывающий возможность принятия человеком или лиц принимающих ошибочные или алогичные решения в конкретных ситуациях - \_\_\_\_\_\_\_\_\_ фактор. | ПСК-2.02 | 1 |
|  | К концу недели частота несчастных случаев **возрастает** на 10-15% по сравнению с понедельником.  1. верно  2. неверно | ПСК-2.02 | 1 |
|  | Из-за низкой мотивации к безопасному труду работник может оказаться хорошо защищенным от опасности  1. верно  2. неверно | ПСК-2.02 | 1 |